CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment
GRAND PARIS

iziwork, pour de plus grands lendemains.

iziwork

iziwork, l'entreprise qui bouscule les codes de l'intérim.

2018

Créée en 2018 et présente depuis 2020 en Italie, iziwork est le **leader de l'intérim digitalisé** en France et en Italie.

60M€

Montant total de fonds levés depuis sa création.

300M€

Un modèle pérenne.
300 m€ de revenus annualisés en 2022.
Rentabilité en FR et IT en 2022.

Un modèle unique d'intérim digitalisé et humain pour transformer durablement l'expérience de l'emploi :

Par la technologie, nous simplifions le processus de recrutement pour tous les acteurs de l'écosystème (clients et intérimaires).

X

Par notre réseau d'entrepreneurs indépendants et locaux, nous sommes au plus proche des besoins de nos clients et déployons nos solutions rapidement.

POUR NOS CANDIDATS ?

Une expérience pensée pour attirer, développer et fidéliser les meilleurs talents.

Simplicité

01

App “tout en 1”: tous les services depuis l’application et des aides à chaque instant. **Inscription en 1 min**.

Niveau de service inégalé

02

Retour systématique sur candidatures, hotline 12h/jour, 6 jours/7, helpdesk.

Services financiers

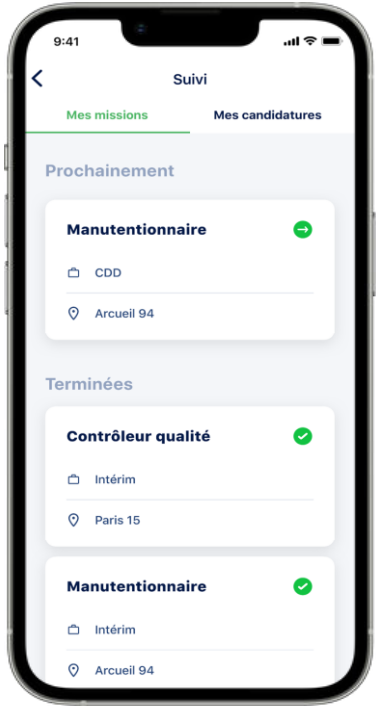
03

CET à 10%, Congés payés versés tous les mois, acompte tous les jours avec virement instantané.

Au-delà de l’intérim

04

Un engagement pour de plus grands lendemains : parrainage, événements dédiés, formations, programme de fidélité,...



#3 app
la plus téléchargée

4,5/5
meilleure note du marché

NPS @60
satisfaction intérimaire

Un schéma vertueux de redistribution des richesses par la technologie.

Compétitivité
Prix

Investissements R&D

↓

Simplicité

↓

Performance

↓

Satisfaction

Plus d'offres

Des clients
de plus en plus nombreux et divers, **partout sur le territoire**

Un vivier de talents
qui grandit au sein de la Communauté iziwork

iziwork

TECH
X
Partners locaux

Plus de candidatures

Meilleurs avantages financiers
(CET, Acomptes automatisés,..)

↓

Satisfaction

↓

Engagement

Une Expérience du recrutement réinventée

Offre de recrutement complète pour les Adhérents

Mise à disposition de personnel temporaire	Coefficient de vente	
	Délégation	Gestion
Qualifications		
Profil 1 (ouvriers N1 à N2)	K 1 = 1.83	K 1 = 1.78
Profil 2 (ouvriers N3 à N4)	K 2 = 1.85	K 2 = 1.80
...	...	...
Autres profils hors barème	Au cas par cas	Au cas par cas
Coefficient pratiqué sur les éléments de salaire non soumis *Conformément à l'application du barème Acoss*	**K = 1,00**	
Jours fériés, Ponts, Primes assujetties **Heure de visite médicale** **Événements familiaux** (naissances, décès, mariages, PACS...)	**Au coefficient de la mission**	
Heures supplémentaires, Heures de nuit	**K = coefficient de la mission + 3%**	

Offre de recrutement complète pour les Adhérents

Embauche post interim

Fonction de la durée cumulée des contrats TT

- [451h - +] ..... 0€
- [301h - 450h]..... 1 500€
- [151h -300h]..... 2 500€
- [0h -150h].....prestation de recrutement

Placement CDD/CDI

MATRICE DE PRIX En % de la rémunération totale		Pré-qualif	Recrutement complet
Profil recruté	Type de profil	Publication offre + screen CV +pré-séléction	Publication offre + screen CV +entretien poussé + test
	Ouvriers N3 / N4	11%	15%
	Ouvriers N1 / N2	8%	12%

👍 **Quels sont les intérêts ?**

Client: un recrutement à coût raisonnable, après une période de test
Intérimaire: un emploi long terme chez un client apprécié

👍 **Quels sont les intérêts ?**

Client: un processus de recrutement digital, avec un acteur local proche à un coût raisonnable
Intérimaire: un emploi long terme

CAPEB
L'Artisanat du Bâtiment
GRAND PARIS

BESOIN D'UN ACCOMPAGNEMENT ?

Votre interlocuteur dédié

Valérie RAVELOSON

Partner BTP Paris / Ile-De-France

iziwork PARTNER

06.17.60.06.13

tsiryvalerie.raveloson@iziworkpartners.com

92 - Boulogne-Billancourt